

Dinge verändern und verbessern - Wir helfen Ihnen ihren Betrieb voranzubringen

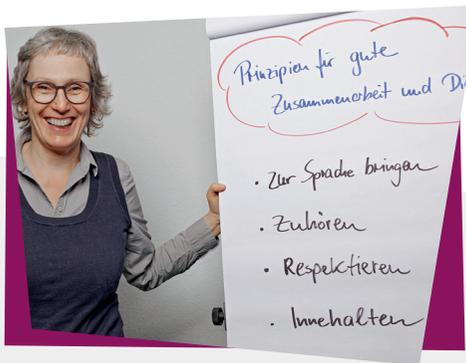
Rund 300 Kundenkontakte pro Jahr geben uns Einblick in unterschiedlichste Inklusionsunternehmen - in deren Erfolge, Bedarfe und Herausforderungen. Hierauf aufbauend haben wir Seminarangebote, speziell ausgerichtet auf die Belange der Inklusionsunternehmen, entwickelt.

Unsere Seminare: bedarfsorientiert - zielgerichtet - effektiv

Personalführung in Inklusionsunternehmen ist herausfordernd und einzigartig. Die Anforderungen, vor denen Anleiter/innen und Führungskräfte in Inklusionsunternehmen stehen, sind vielfältig. Neben kommunikativen Kompetenzen sind behinderungsspezifische Kenntnisse hilfreich, um erfolgreiche Zusammenarbeit zu gewährleisten.

Besprechen Sie mit uns Ihren Bedarf:

In unseren Seminaren können Unternehmen den thematischen Schwerpunkt dort setzen, wo Bedarf besteht. Dabei kommen theoretischer Input, kollegialer Austausch, Übungen und Fallbesprechungen zum Einsatz.



Ingrid Stumpf

Beraterin inklusive Personalführung
Dipl. Soz.-Pädagogin
Integrationsberaterin
systemische Beraterin und Supervision

Ann-Mari Reiche

Beraterin inklusives Personalmanagement
Master in handlungsbasiertem Coaching
Theaterpädagogin
Dipl. Soz.-Pädagogin (B.A.)

Theresa Hirn

Kommunikationstrainerin und Coach
Master in Friedens- u. Konflikttransformation
Bachelor in Psychologie
Staatl. ex. Gesundheits- u. Krankenpflegerin

Sprechen Sie uns an:

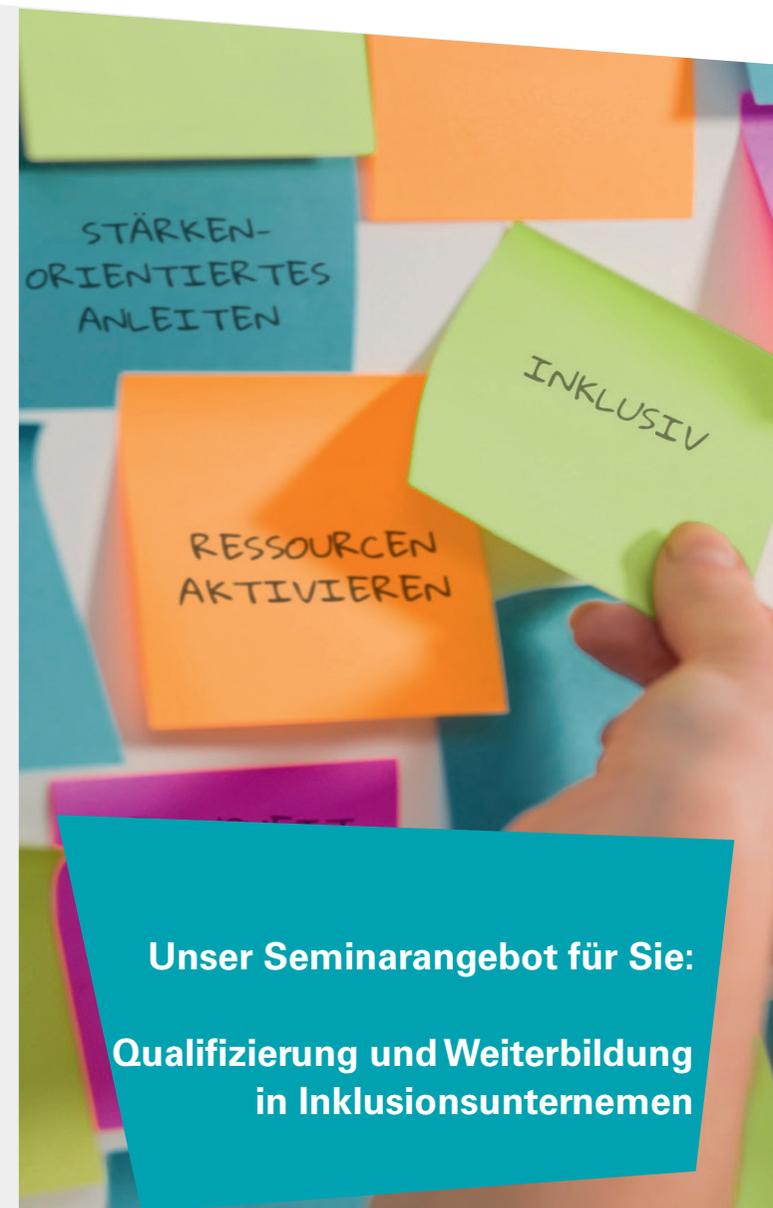
FAF Seminare
+ 49 (0) 30 2511066
seminare@faf-gmbh.de



www.faf-gmbh.de



www.linkedin.com



**Unser Seminarangebot für Sie:
Qualifizierung und Weiterbildung
in Inklusionsunternehmen**

Wir gestalten für Sie auf ihre Bedarfe abgestimmte Seminare

Wählen Sie die für ihren Betrieb passenden Module:

Modul I

Inklusive Unternehmens- und Personalführung

- Ziele und Aufgaben von Inklusionsbetrieben
- Grundlagen und Grundbegriffe der Personalführung
- Inklusionskompetenzen und Führungspersönlichkeit
- Bedeutung der arbeitsbegleitenden Betreuung

Modul II

Behinderung verstehen - Ressourcen aktivieren

- Einführung in psychiatrische Krankheitsbilder
- Aus- und Nebenwirkungen von Psychopharmaka
- Erkennen u. Vermeiden von Überforderung und Krisensituationen
- Behinderungsspezifische Anforderungen an den Arbeitsplatz

Modul III

Anleitung und Qualifizierung inklusiv gestalten

- Grundlage der Motivations- und Lerntheorie
- Arbeitsbegleitung: Motivieren, Fördern, Anleiten
- Anleitung von Mitarbeitenden mit kognitiven Behinderungen
- Förderstrategien, Methoden und Instrumentarien

Modul IV

Kommunikation ohne Missverständnisse

- Grundlagen der Kommunikation und Gesprächsführung
- Behinderungsspezifische Kommunikationsprobleme
- Feedback als Führungsinstrument
- Umgang mit Konflikten

Modul V

Gesunde Führung - Gesundheit fördern

- Aufgaben der Teamleitung
- Unterschiedlichkeit in Teams moderieren
- Ziele der Gesundheitsförderung
- Selbstmanagement und „gesundes Führen“

Kompetente Führung – Kompetentes Personal



Seminarangebot: Menschen mit Autismus Spektrum wirkungsvoll einbinden

Menschen aus dem Autismus-Spektrum zu verstehen heisst ihre für uns fremde Lebenswelt zu begreifen. Unser Seminar bietet Lösungsansätze, um die speziellen Bedürfnisse dieser Mitarbeitenden zu berücksichtigen. Teilnehmende lernen, Frustrationsursachen zu erkennen und zu vermeiden, um die Mitarbeitenden passgenau einzusetzen und zu unterstützen. Ziel ist es, das Verständnis für autistische Mitarbeitende zu schärfen und die Arbeitsorganisation entsprechend anzupassen. Praktische Hilfsmittel werden vorgestellt, um Orientierung im Arbeitsalltag zu bieten. Anleitende und Führungskräfte lernen Potenziale besser zu erkennen und Störfaktoren zu vermeiden. Fallbeispiele aus der Praxis sind erwünscht.

Gehen Sie stark aus Krisen hervor!

Grundlagen- und Praxistraining im Umgang mit Konflikten

Konflikte sind im beruflichen Umfeld alltäglich und gehören zur Normalität. Inklusionsunternehmen, die aufgrund ihrer personellen Vielfalt besondere Herausforderungen haben, benötigen hierbei viel Fingerspitzengefühl und Klarheit. In unserem Grundlagen- und Praxistraining werden konkrete und effektive Konfliktlösungsmethoden vermittelt und eingeübt. Dies ermöglicht, Spannungen frühzeitig zu erkennen und sie gewinnbringend für alle Beteiligten aufzulösen. Das Training bietet die Möglichkeit, den eigenen Umgang mit Konflikten zu schulen und Chancen sowie Grenzen bei der Lösbarkeit konstruktiv zu erkennen. Konfliktfälle können anhand von Praxisbeispielen bearbeitet und reflektiert werden.

Ein Bildungsangebot für inklusive Teams: Stärkung von inklusiver Zusammenarbeit und Toleranz

In inklusiven Teams sind Kompetenzen im Bereich der Kooperation, Kommunikation und Konfliktbewältigung oft unterschiedlich ausgeprägt und können zu Spannungen und einer herausfordernden Teamdynamik führen. Menschen mit geistiger oder seelischer Behinderung haben möglicherweise Schwierigkeiten, die Teamdynamik zu erkennen und geeignete Handlungsstrategien zu entwickeln. Durch Reflexion und praktische Übungen werden individuelle Lösungen erarbeitet. Betriebliche Unterstützer/innen können dabei helfen, Überforderungsmomente zu erkennen und individuelle Hilfestellungen im betrieblichen Alltag umzusetzen.