



Aktuelles im Dezember 2024

Chancen und Risiken für die Teilhabe in einer sich wandelnden Arbeitswelt

Die [Veranstaltung "Chancen und Risiken für die Teilhabe in einer sich wandelnden Arbeitswelt"](#) am **6. und 7. März 2025** in Dortmund präsentiert **Ergebnisse** der BAuA-Studien zu **Inklusion** und **Teilhabe** von Menschen mit Beeinträchtigungen im **Arbeitskontext**. Es gibt **Vorträge** und **Workshops** zu neuen **Technologien**, bestehenden **Barrieren** und deren Überwindung sowie zur **Gestaltung** einer **menschengerechten** digitalen **Arbeitswelt**. Expertinnen und Experten aus Forschung und Praxis teilen ihre **Erkenntnisse** und laden zur aktiven Diskussion ein. Die Veranstaltung richtet sich an **Interessierte** aus Forschung, Praxis und alle, die sich für Teilhabe und Arbeit interessieren. Die Teilnahme ist **kostenfrei**.

Eine [Anmeldung](#) ist hier möglich.

Neues Online-Seminar: Einstellungsprozesse in Inklusionsunternehmen - zunächst in Mecklenburg-Vorpommern

Ziel des Seminars ist es, die **Rechtssicherheit** bei der Gestaltung und Durchführung von **Einstellungsprozessen** zu erhöhen. Es werden **aktuelle** rechtliche **Rahmenbedingungen** und **Pflichten** vermittelt, die Arbeitgeber und Arbeitgeberinnen **beachten** müssen. Zudem werden u.a. praktische **Umsetzungshinweise** zur rechtssicheren Erstellung von Stellenausschreibungen wie auch der Gestaltung von **Arbeitsverträgen** vermittelt.

Schulungs- und Leistungsinhalt:

- Erhöhung der Rechtssicherheit bei Gestaltung und Durchführung von Einstellungsprozessen
- Vermittlung aktueller rechtlicher Rahmenbedingungen und Pflichten
- Praktische Umsetzungshinweise zur rechtssicheren Gestaltung von Arbeitsverträgen
- Rechtssichere Stellenausschreibungen und Absagen, datenschutzrechtliche Aspekte
- Pflichten des Arbeitgebers nach dem Sozialgesetzbuch IX
- Befristung von Arbeitsverträgen
- Arten von Teilzeitarbeit und flexible Arbeitszeitmodelle
- Aktuelle Rechtsprechung zu Vertragsklauseln
- Rechtliche Rahmenbedingungen für Homeoffice und mobiles Arbeiten
- Kündigungen und lange Ausfallzeiten schwerbehinderter Arbeitnehmer

Haben auch Sie Interesse an diesen Themen?

Dann teilen Sie uns Ihre Interessen bitte in dieser [Umfrage](#) mit!

Neue Kampagnen-Materialien zur Studie „MehrWirkung“

Zur Verbreitung der Studie „**MehrWirkung**“ gibt es **neue Kampagnen-Materialien**. Die Webseite ist dafür neugestaltet worden, ein Info-Flyer ist nunmehr verfügbar. Weitere Materialien, Videos und ein E-Mail-Signatur können auf [Webseite "MehrWirkung"](#) unter Downloads und unter Materialien abgerufen werden. Aus unserer Sicht eine sehr wertvolle Unterstützung Ihrer Kommunikationspolitik.



Fachtag Ausbildung – Jetzt für Frankfurt (24.03.25) anmelden

Die [Ausbildungsoffensive der bag if](#) hat in Bielefeld und Leipzig ihren **Fachtag Ausbildung** durchgeführt. Inklusionsunternehmer*innen, Berufsberater*innen, Lehrkräfte und weitere Akteure des Übergangs in den Beruf nutzten die **interaktiven Fachtage**, um sich über **Beispiele guter Praxis, Fördermöglichkeiten** in der Ausbildung sowie Ansätze der **Azubi-Akquise** zu informieren. Im Rahmen des World Cafés wurden gemeinsame **Ideen** für eine **gelingende inklusive Ausbildung** entwickelt. Einen bleibenden Eindruck hinterließen die Auszubildenden mit und ohne Behinderungen, die mit ihren **Perspektiven und Erfahrungen** die Veranstaltungen bereicherten.

Der letzte Fachtag der Veranstaltungsreihe findet am **24.03.2025** in **Frankfurt** statt. Zur **kostenfreien** Teilnahme können Sie sich unter folgendem [Link](#) anmelden.

Reform des öffentlichen Vergaberechts

Im Oktober hat das **Bundesministerium** für Wirtschaft und Klimaschutz die ersten **Entwürfe** zur Reform des öffentlichen Vergaberechts (Vergabetransformationspaket) zur **Abstimmung** an die **Verbände** gegeben. **Inklusionsbetriebe sind von den vorgeschlagenen Änderungen indirekt betroffen.**

Die bag if hat eine Stellungnahme zum Vergabetransformationspaket verfasst. Weitere Informationen entnehmen Sie bitte folgendem [Link](#).

Wie sieht die Zukunft des Mittelstandes aus?

Die AG Mittelstand hat ihren neuen [Mittelstandmonitor 2024](#) veröffentlicht.

Die kooperierenden **Verbände** identifizieren in ihrem Mittelstandsmonitor 2024 **Ursachen** und fordern **Maßnahmen zur Verbesserung** der wirtschaftlichen **Rahmenbedingungen**, um die **Wettbewerbsfähigkeit** und **Resilienz** der mittelständischen Unternehmen zu stärken. Diese Themen betreffen auch die **Inklusionsunternehmen**.

Zentrale Herausforderungen sind:

- **Die wirtschaftliche Schwächephase:** Hohe Inflation, gestiegene Zinsen und schwache Nachfrage verzögern damit eine Konjunkturerholung.
- **Der Fachkräftemangel:** Ein erheblicher Mangel an Fach- und Arbeitskräften belastet die Unternehmen und führt zu Umsatzverlusten.
- **Die Energiepolitik:** Hohe Stromkosten und unzureichender Ausbau erneuerbarer Energien beeinträchtigen die Wettbewerbsfähigkeit.
- **Das regulatorische Umfeld:** Zunehmende Bürokratie und regulatorische Vorgaben erschweren den Betrieb und belasten die Unternehmen finanziell.
- **Steuern:** Hohe Steuerbelastung im internationalen Vergleich und komplexe Steuerbürokratie hemmen Investitionen.
- **Fehlende oder veraltete Infrastruktur:** Notwendigkeit der Modernisierung und des Ausbaus von Verkehrs- und digitalen Infrastrukturen.



Büro Berlin
Kommandantenstraße 80
10117 Berlin
T: [+ 49 30 - 251 10 66](tel:+49302511066)
F: [+ 49 30 - 251 93 82](tel:+49302519382)

berlin@faf-gmbh.de
www.faf-gmbh.de

Sie haben diese Nachricht erhalten, weil Sie ein Kunde unseres Unternehmens sind.
Bitte [klicken Sie hier](#) wenn Sie keine weiteren E-Mails von uns erhalten möchten.