

Newsletter Juli 2024

Guten Tag und herzlich willkommen zum 6. Newsletter der FAF!

Transformationsprozesse wie z.B. **Digitalisierung**, **Ökologisierung** und der **demografische Wandel** stellen **Inklusionsbetriebe** vor große **Herausforderungen**. Im Nachgang zu unserem Seminar **Strukturentwicklung in Inklusionsbetrieben**, gemeinsam mit der **Aktion Mensch**, haben wir gesehen, wie **wichtig** und **profitabel** ein reger Austausch in diesem Themenfeld für die Teilnehmenden ist. Gegenseitig wurden Ideen entwickelt. Die Teilnehmenden haben eine Menge **Tipps** zur **Strukturentwicklung**, deren **Förderung** und **Antragstellung** mitnehmen können. Auch weitere Förderprogramme der **Aktion Mensch** kamen zur Sprache, insbesondere die **Investitions-Förderung**.

Nächster Termin ist am 22.-23. Oktober 2024 in Bonn.

Melden Sie sich über unsere Website [hier](#) direkt an.



[Hier finden Sie alle Seminarangebote der FAF](#)



Bundesagentur für Arbeit
bringt weiter.

Qualifizierungsoffensive der Bundesagentur für Arbeit

Seit dem 1. April 2024 steht das **Qualifizierungsgeld** als Leistung zur Verfügung. Mit dem neuen **Gesetz zur Stärkung der Aus- und Weiterbildungsförderung** wurden die Instrumente der Arbeitsmarktpolitik weiterentwickelt. Ziel ist der **beschleunigten Transformation der Arbeitswelt** zu begegnen, **strukturwandelbedingte Arbeitslosigkeit** zu vermeiden, **Weiterbildung zu stärken** und die Fachkräftebasis zu **sichern**.

Hier finden sie die **Fördermöglichkeiten** im **Überblick**



Jutta Rump – New Normal

Wir freuen uns, Ihnen von der inspirierenden Keynote von **Frau Prof. Dr. Jutta Rump** auf der diesjährigen Jahresversammlung der BAG in Potsdam zu berichten. Frau Prof. Dr. Rump konnte mit ihrem Vortrag zum Thema „New Normal“ überzeugen und **wichtige Impulse** für die **Zukunft der Arbeitswelt** setzen.

In ihrer Keynote thematisierte sie die Frage **„New Normal – in der Arbeitswelt“** ([Link zum Buch](#)), die Kernelemente und Folgen zu dem Thema, und betonte die **Bedeutung** der **Integration** verschiedener Generationen in der Unternehmensführung. Für Geschäftsführende sieht Frau Prof. Dr. Rump eine der Hauptaufgaben darin, die unterschiedlichen **Perspektiven** und **Ansichten** der Generationen zu **kombinieren**.

Ein besonderes Augenmerk legte sie auf die **Notwendigkeit** eines **Umdenkens** in der **Personalführung**. Sie hob hervor, dass es essenziell ist, eine starke Identifikation und Bindung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit dem Unternehmen zu fördern. Die neue Generation wünscht sich mehr Beteiligung am Arbeitsalltag und an der Gestaltung ihres Arbeitsumfeldes.

Die **Herausforderung** besteht laut Frau Prof. Dr. Rump darin, die unterschiedlichen Generationen in der **Personalführung** und **Geschäftsführung zusammenzubringen** und sicherzustellen, dass alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter **Wertschätzung** erfahren. Mit ihrer inspirierenden Keynote fasste Frau Prof. Dr. Rump alle relevanten Aspekte zusammen und hinterließ bei den Teilnehmenden einen bleibenden Eindruck.

Wir danken Frau Prof. Dr. Jutta Rump herzlich für ihre wertvollen Einblicke und freuen uns darauf, diese Erkenntnisse in unsere Arbeit einfließen zu lassen.



Wirkungskompass aus der Studie MehrWirkung

Glückwunsch! Auf der Plattform **Soziale Innovation & Gemeinwohlorientierte Unternehmen** wurde der **Wirkungskompass** aus der Studie für **MehrWirkung** der bag if aufgenommen.

Unter dem Motto - **Gemeinsam** die Zukunft sozial-innovativ gestalten - bietet die Plattform eine **zentrale Anlaufstelle** für alle **gemeinwohlorientierten Unternehmen**. Hier bündeln sich **Informationen**, Unterstützungs- und **Vernetzungsangebote**. Sozialinnovatoren, Förder- und Finanzpartner sowie Wissenschaftler bestärken, **sozial-innovative Ideen** und **Visionen** zu **realisieren**.

Zu guter Letzt noch ein Buchtipp:

Gemeinsam geht vieles leichter. Das **Sachbuch "Vereint mit Potential"** von Roland Gebert ist ein **Leitfaden** für Menschen, die zusammen mit anderen etwas bewegen wollen, beispielsweise **Gründer von Initiativen** oder **Mitglieder** und **Führungskräfte** in gemeinnützigen Organisationen. Es bietet **Strategien** und Werkzeuge aus der **Praxis**, um Ideen und Visionen erfolgreich umzusetzen. Ein **Wegweiser** für Verantwortliche in **gemeinnützigen Organisationen**.

[Vereint mit Potential von Roland Gebert](#)

FAF

FACHBERATUNG FÜR ARBEITS-
UND FIRMENPROJEKTE

Büro Berlin
Kommandantenstraße 80
10117 Berlin
T: + 49 30 - 251 10 66
F: + 49 30 - 251 93 82

berlin@faf-gmbh.de
www.faf-gmbh.de

Sie haben diese Nachricht erhalten, weil Sie ein Kunde unseres Unternehmens sind.
Bitte [klicken Sie hier](#) wenn Sie keine weiteren E-Mails von uns erhalten möchten.