



## Newsletter Februar 2024

Guten Tag und herzlich willkommen zum 5. Newsletter der FAF!

### **Demokratie** braucht **Inklusion**.

Jürgen Dusel, Beauftragter der Bundesregierung für Belange von Menschen mit Behinderungen übergab am 31.1.2024 seine Empfehlungen für mehr **Teilhabe von Menschen mit intellektuellen Beeinträchtigungen** an die **Politik**.

Die Vertreterinnen und Vertreter aus Bundes- und Landespolitik haben **konkrete Maßnahmen** angekündigt:

[Hier geht es zur Teilhabeempfehlung](#)



Beauftragter der  
Bundesregierung für die  
Belange von Menschen mit Behinderungen



## Qualifizierung und Weiterbildung: Dinge verändern und verbessern.

Mit rund 300 Kundenkontakten pro Jahr gewinnen wir **Einblicke** in unterschiedlichste Inklusionsfirmen und deren **Herausforderungen**.

Darauf aufbauend haben wir spezielle **Seminare** und **Inhouse-Angebote** entwickelt, die sich auf betriebswirtschaftliche Themen und Personalmanagement in inklusiven Belegschaften konzentrieren.

Die **praxisorientierten** Weiterbildungsangebote werden von unseren erfahrenen Dozenten geleitet, bieten individuelle **Lernerfolge** und fördern die Vernetzung der teilnehmenden Inklusionsbetriebe.

Hier finden Sie alle Seminarangebote der FAF

### Wir suchen Dich!

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir ab dem 1. Oktober 2024 für unser Darmstädter Büro einen

#### **Junior Consultant (m/w/d) - bis zu 100% Stelle**

Interessiert? **Hier** findest Du die vollständige Stellenausschreibung.

Wir freuen uns auf Deine Bewerbung!

## Blick über den Tellerrand - Wagen Sie neue Wege zur Gewinnung von Fachkräften

Der Mangel an **Fachkräften** bleibt eine zentrale Hürde für

**Unternehmerwachstum** und **Innovation** in Deutschland. Das gerade erschienene **Workbook P<sup>3</sup>erspektive Personal** des RKW Kompetenzzentrums **unterstützt** mittelständische Unternehmerinnen und Unternehmer dabei, Engpässen auch über den Tellerrand "klassischer" **Personalarbeit** hinaus entgegenzuwirken.

In diesem Buch wartet Arbeit auf Sie! **Tipps** und **Lösungen** von der Stange helfen nur selten eine passende Lösung für das Unternehmen zu finden. Im Workbook werden **Beispiele** von Unternehmen vorgestellt, die mit neuen **Perspektiven** aus dem Fachkräftemangel gefunden haben - und zwar auch über die Möglichkeiten "klassischer" Personalarbeit hinaus.

### [Zum Download des Workbooks](#)



### **Neuigkeiten zum Erasmus+ Projekt**

Das Abschlusstreffen des Erasmus+ Projektes zum Übergang auf den allgemeinen Arbeitsmarkt hat erfolgreich in Madrid stattgefunden. Entstanden sind Vorschläge zur Ausbildung von Unterstützern beim Übergang, den "Coaches for Transition".

### [CO4TRAN - Coach for Transition](#)

#### **Zu guter Letzt noch ein Buchtipp:**

- Das Institut für angewandte Arbeitswissenschaft e.V. hat einen **Leitfaden** zur soziotechnischen Gestaltung von **KI-Systemen** veröffentlicht. Dieses Handbuch ist speziell für **Unternehmen, Verbände** und **Beratungsgesellschaften** konzipiert, die KI-Systeme in kleinen und

Beratungsgesellschaften konzipiert, die KI-Systeme in kleinen und mittleren Unternehmen **erfolgreich** einführen möchten.

[Zum Praxisguide](#)

**FAF**

FACHBERATUNG FÜR ARBEITS-  
UND FIRMENPROJEKTE

Büro Berlin  
Kommandantenstraße 80  
10117 Berlin  
T: + 49 30 - 251 10 66  
F: + 49 30 - 251 93 82

[berlin@faf-gmbh.de](mailto:berlin@faf-gmbh.de)  
[www.faf-gmbh.de](http://www.faf-gmbh.de)

Sie haben diese Nachricht erhalten, weil Sie ein Kunde unseres Unternehmens sind.  
Bitte [klicken Sie hier](#) wenn Sie keine weiteren E-Mails von uns erhalten möchten.